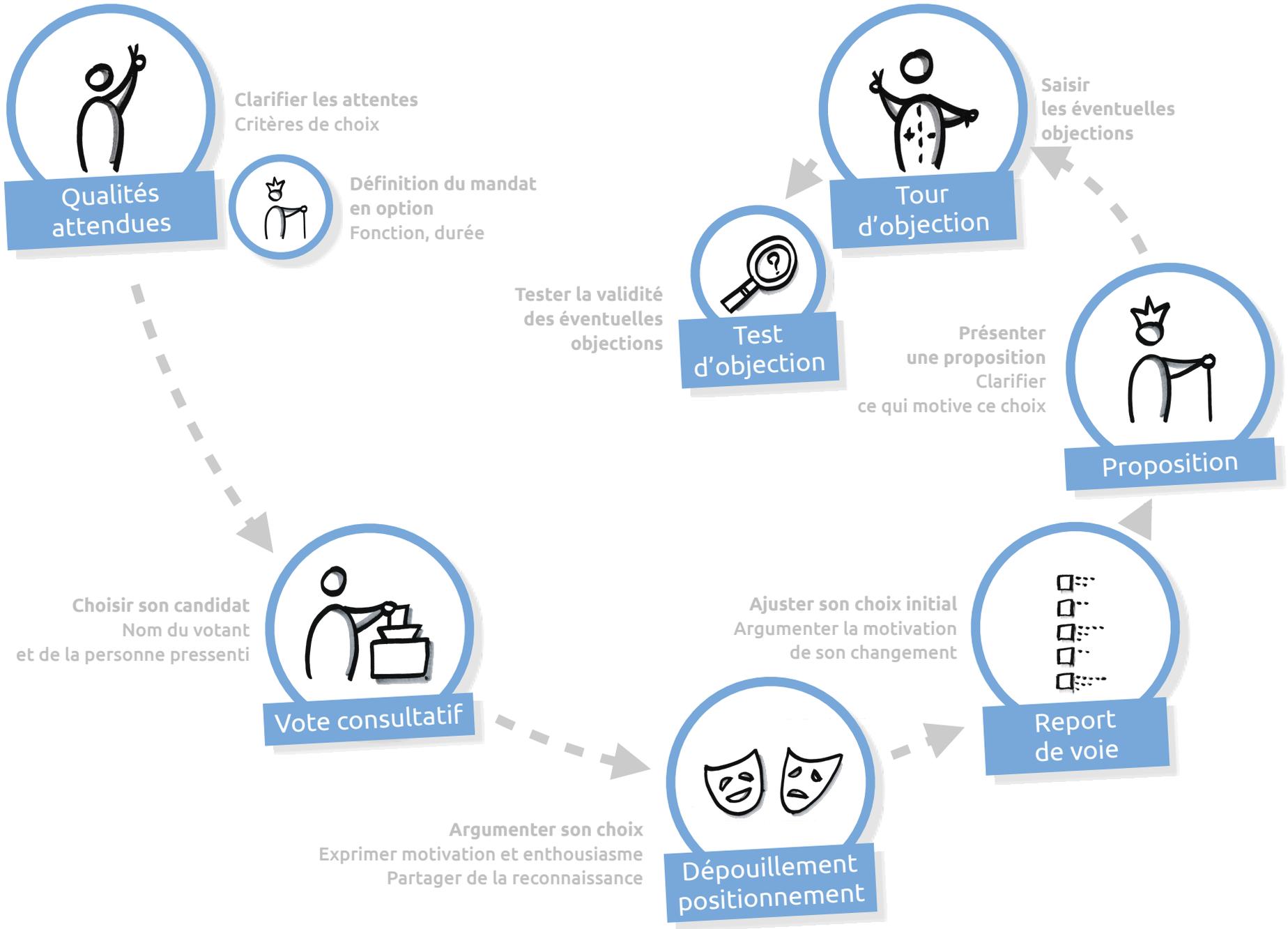




Attribuer un rôle important

Élection sans candidat - ESC



Modèle





Attribuer un rôle important

Élection sans candidat - ESC

Fonctions et enjeux

- Décider ensemble sur un enjeu ayant un impact collectif important : attribuer un rôle important
- Légitimer une personne à dynamiser un rôle spécial : facilitation, mémoire, représentation, personne source
- Permettre à chacun d'exprimer son point de vue et d'écouter celui des autres
- Intégrer les points de vues lorsque cela est inspirant et/ou important
- Soutenir l'organisation pour son bon fonctionnement
- Prendre des décisions qui mobilisent le plus d'engagement possible des membres

Format type

- Groupe de 2 à 12 participants
20 à 45 minutes
- Groupe de 10 à 20 participants
30 à 60 minutes
Risque de désengagement de certains participants si le processus dure trop longtemps

Variantes

- Dans le cas d'un rôle n'ayant pas été défini, définir ce rôle en réunion de réorganisation ou faire une gestion par consentement avec écoute du centre



1. Qualités attendues

- Clarifier les attentes, les critères de choix

2. Vote consultatif

- Choisir son candidat
- Inscrire sur le bulletin le nom du votant et le nom de la personne pressenti
Le vote n'est pas anonyme

3. Dépouillement avec positionnement

- Exprimer motivation et enthousiasme
- Partager de la reconnaissance en s'adressant directement à la personne pressenti
Cette célébration peut être très agréable et soutenant pour la personne qui la reçoit

4. Report de voie

- Ajuster son choix initial en argumentant la motivation de son changement

5. Proposition

- Présenter une proposition de candidat en clarifiant ce qui motive ce choix
Seuls les candidats ayant reçu des voix sont éligibles pour la proposition

6. Tour d'objection

- Saisir les éventuelles objections au regard de la cohérence avec la raison d'être, d'un risque majeur pour l'organisation ou d'un risque de désengagement vraiment important pour la personne
Réponse par oui ou par non uniquement

7. Test d'objection

- Tester la validité des éventuelles objections : risque factuel ou prédictif majeur, régression, désengagement

Facilitation - Questions et phrases type

Aux participants :

- Quelles seraient les qualités que devrait avoir la personne qui dynamise ce rôle ?

Aux participants :

- Je vous laisse inscrire votre nom et le nom de la personne que vous présentez pour dynamiser ce rôle
- Utilisez le format suivant, moi « votre nom » vote pour « le nom de votre candidat »

Aux participants :

- Je vous laisse expliquer directement à votre candidat les raisons pour lesquels vous l'avez choisi

Aux participants :

- Est-ce qu'à l'écoute des différents arguments, l'un d'entre vous souhaite reporter sa voie d'un candidat à un autre ?
- Je te laisse expliquer la raison de ton report de voie

Aux participants :

- Est-ce que quelqu'un a une proposition ?
- Vous pouvez uniquement proposer un des noms qui a des voix

Aux participants non candidats, par un tour formel :

- Est-ce que tu vois une raison qui fait qu'élire cette personne nous causerait du tort ou nous ferait régresser, en nous faisant courir un risque majeur, en te désengageant personnellement de manière vraiment importante ?
- Répondez par oui ou non, dans le doute dites oui

À chaque objecteur puis au candidat :

- Quelle raison vois-tu qui fait qu'élire cette personne nous causerait du tort, en nous faisant courir un risque majeur, en te désengageant personnellement de manière vraiment importante ?
Utilisation des questions de test d'objection

Modèle

